



Hart voor Brabant

Gezondheid telt!

Inspectierapport

Janneke's Trots (KDV)
Kruisweg 2
5406PB Uden
Registratienummer 811022493

Toezichthouder:	GGD Hart voor Brabant
In opdracht van gemeente:	Uden
Datum inspectie:	16-03-2017
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	06-04-2017

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Het onderzoek.....	3
Observaties en bevindingen	4
Overzicht getoetste inspectie-items	10
Gegevens voorziening	13
Gegevens toezicht	13
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	14

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek. Het rapport dat voor u ligt is tot stand gekomen aan de hand van onderzoek op basis van risico gestuurd toezicht. Om meer maatwerk bij het toezicht in de kinderopvang mogelijk te maken werken de GGD 'en in Nederland bij de inspectie volgens een model voor risico gestuurd toezicht. Dat betekent dat er intensiever geïnspecteerd zal worden waar nodig en minder intensief waar gebleken is dat dit kan. Bij risico gestuurd toezicht ligt de nadruk vooral op die zaken die het meest direct bijdragen aan de kwaliteit van de kinderopvang.

Beschouwing

Kinderdagverblijf Janneke's Trots is een particulier kinderdagverblijf in Uden. Het kinderdagverblijf biedt opvang aan maximaal 46 kinderen in 3 verticale groepen. Het kinderdagverblijf beschikt over een ruime buitenspeelruimte.

Inspectiegeschiedenis

7 mei 2015: jaarlijks onderzoek (beperkt aantal voorwaarden); geen overtredingen.
1 februari 2016: jaarlijks onderzoek (beperkt aantal voorwaarden); 1 overtreding met betrekking tot de beroepskracht-kindratio. Advies: handhaven.
11 juli 2016: nader onderzoek. Overtreding beroepskracht-kindratio is opgelost.

Inspectie 16 maart 2017

Op donderdagochtend 16 maart heeft er een onaangekondigde inspectie plaatsgevonden bij kinderdagverblijf Janneke's trots in Uden. De nadruk van deze inspectie ligt op de pedagogische praktijk aangevuld met de domeinen 'personeel en groepen' en 'veiligheid en gezondheid'. Tijdens de inspectie zijn alle open stamgroepen bezocht, is er een gesprek geweest met de houder van het kinderdagverblijf en zijn documenten ingezien.

Op één punt heeft overleg en overreding plaatsgevonden tussen de toezichthouder en de houder. Het gaat om het volgende punt:

- kinderen spelen niet in de buurt van de omheining.
- De afspraak hierover is nagekomen.

Conclusie

Er wordt niet aan alle getoetste voorwaarden voldaan binnen het domein 'veiligheid en gezondheid'. De overige domeinen voldoen aan de getoetste voorwaarden. Voor een nadere omschrijving verwijs ik naar het betreffende domeinen in het rapport. Aan het einde van het rapport treft u een overzicht aan van de inspectie-items die zijn beoordeeld.

Advies aan College van B&W

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

In dit domein is beoordeeld of het pedagogisch beleidsplan voldoet aan de gestelde voorwaarden en/of de beroepskrachten handelen conform dit opgestelde pedagogisch plan. Er is een oordeel gegeven wat betreft de uitvoering van de pedagogische praktijk op de groep(en). Het oordeel is tot stand gekomen door middel van observatie in de praktijk en door gesprekken met de beroepskrachten.

Bij het beoordelen van de observatie en/of het pedagogisch beleidsplan is uitgegaan van de 4 basisdoelen van M. Rixsen-Walraven, die zijn benoemd in de Memorie van Toelichting bij de Wet kinderopvang (2005), dit zijn:

1. Het bieden van emotionele veiligheid.
2. De mogelijkheid bieden tot ontwikkelen van persoonlijke competenties.
3. De ruimte bieden tot het ontwikkelen van sociale competenties.
4. De mogelijkheid geven om normen en waarden eigen te maken.

Conclusie onderzoek

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden.

Pedagogische praktijk

Uitvoering pedagogisch beleidsplan

Er is geconstateerd dat er in de praktijk uitvoering wordt gegeven aan het pedagogisch beleidsplan en/of werkplan. (Delen van) het beleidsplan staan geagendeerd bij de teamoverleggen.

Observatie praktijk

Tijdens de observaties van de pedagogische praktijk maakt de inspecteur gebruik van het veldinstrument observatie kindercentrum (GGD GHOR Nederland/NJI, 2015).

Onderstaande beschrijvingen zijn aan dat instrument ontleend, en tijdens het onderzoek op locatie geconstateerd.

Ter illustratie van het oordeel worden enkele voorbeeld(en) genoemd en kort toegelicht per basisdoel.

De observatie vindt plaats op een donderdagochtend in alle groepen.

Het bieden van een gevoel van emotionele veiligheid

Kennen/ herkennen

De beroepskrachten kennen ieder kind in de groep; ze kennen hen bij naam en weten persoonlijke bijzonderheden.

Op het white-bord in de groep staan de namen van de kinderen die die dag aanwezig zijn. Hier staan ook de bijzonderheden vermeld. De beroepskrachten noemen de kinderen bij hun naam. In de gesprekjes met de kinderen gebruiken de beroepskrachten de kennis en bijzonderheden van de kinderen.

Welbevinden

Het welbevinden van de kinderen is redelijk tot goed. De meeste kinderen zijn ontspannen en bezig met hun spel. De meeste kinderen genieten van de dingen die gebeuren en die zijzelf kunnen; ze tonen blijdschap, plezier en trots.

De kinderen spelen buiten. Ze zijn bezig met hun eigen spel. Ze lachen en vragen de beroepskrachten soms om mee te spelen. De beroepskracht gaat op het verzoek in en speelt mee. Een kind heeft iets gemaakt in de zandbak en laat dit aan de beroepskracht zien. Het kind krijgt een compliment van de beroepskracht; "wauw, toppie".

Vertrouwde contacten

Voor de baby's zijn er altijd vertrouwde gezichten van beroepskrachten en leeftijdsgenootjes in de groep aanwezig.

De kinderen zijn geplaatst in een vaste stamgroep. De beroepskrachten werken op vaste dagen op de groepen. Op de dag van inspectie zijn er op beide groepen leeftijdgenootjes aanwezig binnen de eigen stamgroep.

De mogelijkheid bieden tot ontwikkelen van persoonlijke competenties

Respectvolle interactie

De beroepskrachten gaan op een gepaste manier om met de afhankelijkheid van baby's. Zij benoemen hun handelingen (nu ga ik je optillen en naar je bedje brengen) en stemmen hun omgang af op de reactie van de baby.

Een baby ligt in bed maar wordt zo opgehaald om naar de dokter te gaan. De beroepskracht haalt het kind uit bed en praat tegen haar over dat ze nog zo lekker lag te slapen maar dadelijk mee naar de dokter moet. Ze zet het kind op de grond om even te spelen en zegt daarbij: "je mag eerst nog even lekker spelen".

Doelgericht aanbod

De beroepskrachten organiseren en benutten het dagprogramma voor uitdaging, stimulans, avontuur en plezier voor kinderen.

De kinderen zijn buiten aan het spelen. Een beroepskracht pakt hoepels en legt ze op de grond neer. De kinderen wordt gevraagd of ze van hoepel naar hoepel kunnen springen met twee benen tegelijk. De kinderen doen enthousiast mee. Daarna geeft de beroepskracht nog andere opdrachten. De kinderen vragen hier zelfs om. Tot slot mogen ze zelf iets verzinnen.

De mogelijkheid bieden tot ontwikkelen van sociale competenties

Regie voeren

De beroepskrachten grijpen adequaat in bij negatieve interacties tussen kinderen. Zij helpen om de betreffende situatie stop te zetten of op te lossen.

Een kind duwt een ander kind en zegt meteen "sorry". De beroepskracht ziet dit en complimenteert het kind dat het zijn excuses maakt. Het kind wat geduwd wordt blijft beteuterd staan. De beroepskracht loopt naar dit kind toe, gaat op haar hurken zitten, bespreekt wat er gebeurd is en troost het kind.

Aanmoedigen onderling contact

De beroepskrachten moedigen interactie tussen leeftijds- en/of groepsgenootjes aan. Zij helpen de kinderen om contact met elkaar te maken.

Een dreumes is buiten ver van de andere kinderen af gekropen en kijkt om zich heen. De beroepskracht loopt naar hem toe en tilt hem op. Ze zegt: "ga je mee bij X. kijken?". De beroepskracht zet de dreumes bij de andere dreumes en geeft hem ook een speeltje.

Zorg dragen voor de overdracht van normen en waarden

Inbreng, meebeslissen, meedoen

De beroepskrachten geven ruimte aan kinderen om bij (sommige) activiteiten aan te geven waar hun voorkeur naar uitgaat. Zij krijgen taken en inbreng om programmaonderdelen uit te voeren.

Na het eten en drinken is er nog wat tijd over. De beroepskracht vraagt wat ze zullen doen. Een kind zegt liedjes zingen. De beroepskracht pakt de map met liedjes. De kinderen mogen om de beurt een liedje kiezen. Dit liedje wordt dan door de hele groep gezongen. Een kind geeft aan dat hij geen liedje wil uitzoeken. De beroepskracht zegt: "prima, dat is goed" en schuift de map door naar het volgende kind.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (Janneke Scheffers)
- Interview (beroepskrachten)
- Observaties (donderdag 16 maart 9.00-11.30)
- Website
- Pedagogisch beleidsplan (versie website)

Personeel en groepen

Binnen dit onderdeel zijn de beroepskrachten gecontroleerd op een passende beroepskwalificatie en een geldige verklaring omtrent het gedrag.

De beroepskracht-kindratio en de opvang in groepen zijn gecontroleerd door een steekproef van de roosters en de presentielijsten en een steekproef in de praktijk.

Conclusie

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden.

Verklaring omtrent het gedrag

De beroepskrachten en de houder beschikken over een VOG welke voldoet aan de gestelde eisen. De stagiaires beschikken over een verklaring omtrent het gedrag van maximaal twee jaar oud.

Passende beroepskwalificatie

De beroepskrachten beschikken over een passende beroepskwalificatie conform de cao kinderopvang.

Opvang in groepen

De kinderen worden bij Janneke's Trots opgevangen in 3 groepen, namelijk:

- Speelvilla
- Speelkasteel
- Speelpaleis

Per groep worden 12-16 kinderen opgevangen.

Op de dag van inspectie worden de kinderen van de groep Speelvilla samengevoegd met een andere groep. De houder van het kinderdagverblijf verklaart dat ze dit gedaan heeft omdat er op de Speelvilla maar 3 kinderen aanwezig zijn in plaats van 6 (er zijn 3 zieken). Deze kinderen zijn van verschillende leeftijden en hebben op dat moment in hun eigen groep geen speelmaatjes. Dit is volgens de houder de overweging om de groepen samen te voegen. De beroepskracht is met de kinderen mee naar de andere groep.

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden.

Beroepskracht-kindratio

Uit de genomen steekproef van de aanwezigheidslijsten van de kinderen en de roosters van de beroepskrachten van week 9-10-11 en op de dag van inspectie blijkt dat de beroepskracht-kindratio op alle groepen voldoet aan de eisen vanuit de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen.

Opmerking: de geleverde presentielijsten bevatten geen geboortedata. Hierdoor is de beroepskracht-kindratio niet te beoordelen. Nadat de toezichthouder van de houder alsnog de geboortedata heeft ontvangen is de beroepskracht-kindratio beoordeeld. Het is van belang dat de administratie altijd volledig en inzichtelijk is.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (Janneke Scheffers)
- Interview (beroepskrachten)
- Observaties (donderdag 16 maart 9.00-11.30)
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten
- Presentielijsten (week 9-10-11)

- Personeelsrooster (week 9-10-11)

Veiligheid en gezondheid

Binnen dit onderdeel zijn de risico-inventarisaties veiligheid en gezondheid gecontroleerd op inhoud en volledigheid. Onder andere is gekeken naar de datum van inventarisatie en of de inhoud de actuele situatie betreft. In de praktijk wordt gekeken naar de kennis van de beroepskrachten met betrekking tot de risico-inventarisaties.

Conclusie

Er wordt niet aan alle getoetste voorwaarden voldaan.

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

De risico-inventarisaties veiligheid en gezondheid zijn uitgevoerd op 15 september 2016, door de manager.

De risico-inventarisaties hebben betrekking op de situatie bij de huidige inspectie. De risico-inventarisatie veiligheid is uitgevoerd in alle voor kinderen toegankelijke ruimtes en op alle specifieke onderdelen. Naar aanleiding van de risico-inventarisaties zijn actieplannen gemaakt en huisregels opgesteld.

Door middel van een steekproef in de praktijk en interviews met de beroepskrachten en de houder is de uitvoering van het beleid veiligheid en gezondheid getoetst.

Onder andere het volgende werd waargenomen:

- in de risico-inventarisatie staat dat kinderen niet dicht bij de omheining mogen spelen en dat er geen stoelen neergezet mogen worden om op te gaan staan. Tijdens de observatie gebeurt het echter wel. De houder geeft aan dat de afspraken daarover veranderd zijn maar dat dat nog niet is opgenomen in de risico-inventarisatie.

Hierop is overleg en overreding toegepast. De houder heeft binnen de afgesproken termijn bovenstaande constatering opgelost, veranderd in de risico-inventarisatie en dit getoond aan de toezichthouder.

Op de volgende overtredingen zijn geen overleg en overreding toegepast:

- het bedjesschema (kaarten per dag wie in welk bedje slaapt en of het bedje verschoond moet worden) wordt niet in elke groep gebruikt zoals afgesproken. De beroepskracht geeft aan dat het schema "in haar hoofd zit", maar gebruikt de kaarten niet. De kaarten op desbetreffende groep zijn niet actueel waardoor er fouten kunnen optreden met name als de vaste beroepskrachten op deze groep er een keer niet zijn en andere beroepskrachten het over kunnen nemen.
- de trampoline is niet ingegraven maar staat laag op poten. Er is een veiligheidsnet aanwezig maar er is geen afscherming gemaakt tussen de grond en de rand van de trampoline. Hierdoor bestaat het risico dat kinderen onder de trampoline terechtkomen. Dat is een risicovolle en dus onwenselijke situatie.
- de beroepskrachten wassen de handen niet na iedere verschoning (plasluier), zoals in de risico-inventarisatie omschreven staat. De beroepskrachten wassen de handen na iedere verschoningsronde waarbij meerdere kinderen na elkaar verschoond worden.

De houder voldoet, ondanks dat er vele zaken goed op orde zijn, onvoldoende aan het zorgvuldig in kaart brengen van veiligheids- en gezondheidsrisico's én hier acties op uit te zetten.

Er wordt hierdoor niet voldaan aan onderstaande voorwaarden:

- In het plan van aanpak geeft de houder aan welke maatregelen op welk moment zijn, respectievelijk worden genomen in verband met de veiligheidsrisico's, alsmede de samenhang tussen de veiligheidsrisico's en de maatregelen
- In het plan van aanpak geeft de houder aan welke maatregelen op welk moment zijn respectievelijk worden genomen in verband met de gezondheidsrisico's, alsmede de samenhang tussen de gezondheidsrisico's en de maatregelen

Uit bovenstaande constatering(en) / bevinding(en) blijkt dat aan de volgende voorwaarde(n) niet is voldaan.

In het plan van aanpak geeft de houder aan welke maatregelen op welk moment zijn, respectievelijk worden genomen in verband met de veiligheidsrisico's, alsmede de samenhang tussen de veiligheidsrisico's en de maatregelen.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

In het plan van aanpak geeft de houder aan welke maatregelen op welk moment zijn respectievelijk worden genomen in verband met de gezondheidsrisico's, alsmede de samenhang tussen de gezondheidsrisico's en de maatregelen.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (Janneke Scheffers)
- Interview (beroepskrachten)
- Observaties (donderdag 16 maart 9.00-11.30)
- Risico-inventarisatie veiligheid (15 september 2016)
- Risico-inventarisatie gezondheid (15 september 2016)
- Actieplan veiligheid
- Actieplan gezondheid

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag
De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven na 1 maart 2013. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd en is op dat moment niet ouder dan twee maanden. (art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Een verklaring omtrent het gedrag van een stagiaire, uitzendkracht of vrijwilliger is niet ouder dan twee jaar. (art 1.50 lid 4, 8 en 9, art 1.57 lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Passende beroepskwalificatie
Alle beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao kinderopvang. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Opvang in groepen
De opvang vindt plaats in stamgroepen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De stamgroep bestaat uit maximaal 12 kinderen tot 1 jaar.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

OF

De stamgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar waarvan maximaal 8 kinderen tot 1 jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar;
- 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 10 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Veiligheid en gezondheid

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

De houder stelt jaarlijks een risico-inventarisatie veiligheid op voor alle voor kinderen toegankelijke ruimtes in een kindercentrum, waaronder de buitenspeelruimte.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub a Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 sub f Besluit registers kinderopvang, buitenlandse kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

De houder heeft een risico-inventarisatie veiligheid betreffende de actuele situatie.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 sub f Besluit registers kinderopvang, buitenlandse kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

De houder beschrijft de veiligheidsrisico's op de thema's: verbranding, vergiftiging, verdrinking, valongevallen, verwondingen, beknelling, botsen, stoten, steken en snijden.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub a en lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

In het plan van aanpak geeft de houder aan welke maatregelen op welk moment zijn, respectievelijk worden genomen in verband met de veiligheidsrisico's, alsmede de samenhang tussen de veiligheidsrisico's en de maatregelen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De registratie van ongevallen bevat per ongeval de aard en plaats van het ongeval, het jaar waarin het ongeval zich heeft voorgedaan en een overzicht van getroffen maatregelen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 3 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij het kindercentrum kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie veiligheid.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder stelt jaarlijks een risico-inventarisatie gezondheid op.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 sub f Besluit registers kinderopvang, buitenlandse kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

De houder heeft een risico-inventarisatie gezondheid betreffende de actuele situatie.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 sub f Besluit registers kinderopvang, buitenlandse kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

De houder beschrijft de gezondheidsrisico's op de thema's: ziektekiemen, binnenmilieu, buitenmilieu en medisch handelen.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub a en lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

In het plan van aanpak geeft de houder aan welke maatregelen op welk moment zijn respectievelijk worden genomen in verband met de gezondheidsrisico's, alsmede de samenhang tussen de gezondheidsrisico's en de maatregelen.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij het kindercentrum kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie gezondheid.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Janneke's Trots
Website : <http://www.jannekestrots.nl>
Aantal kindplaatsen : 46
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Janneke's Trots
Adres houder : Kruisweg 2
Postcode en plaats : 5406PB Uden
KvK nummer : 17157730
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Hart voor Brabant
Adres : Postbus 3024
Postcode en plaats : 5003DA Tilburg
Telefoonnummer : 088-3686845
Onderzoek uitgevoerd door : J. van den Elsen

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Uden
Adres : Postbus 83
Postcode en plaats : 5400AB UDEN

Planning

Datum inspectie : 16-03-2017
Opstellen concept inspectierapport : 28-03-2017
Zienswijze houder : 06-04-2017
Vaststelling inspectierapport : 06-04-2017
Verzenden inspectierapport naar houder : 06-04-2017
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 06-04-2017
Openbaar maken inspectierapport : 27-04-2017

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

We zijn het eens met het rapport.

We vinden het fijn dat wij jou een goed beeld hebben kunnen geven van onze manier van werken.

"Mijn meiden" vinden het ook leuk om terug te lezen dat het pedagogisch klimaat door hen heel goed gewaarborgd blijft en de complimentjes zijn ter harte genomen!

De verbeterpuntjes zijn inmiddels al allemaal opgepikt en aangepast!

Met vriendelijke groetjes,

Janneke Scheffers